

Individuelles Mentoring und Coaching für Advanced Talents

LEITFADEN MENTEE

Mit diesem Leitfaden möchten wir Ihnen als **Mentee** Informationen und Anregungen geben, um die Zusammenarbeit mit Ihrer Mentorin bzw. mit Ihrem Mentor so angenehm und erfolgreich wie möglich zu gestalten.

Grundvoraussetzung Mentee

Zu den **Advanced Talents** zählen wir an der RWTH Aachen folgende Personengruppen:

- Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren mit und ohne Tenure-Track
- Nachwuchsgruppenleitende
- Postdocs mit Auszeichnung und Stipendien, wie z.B. DFG Emmy Noether, EU Marie-Curie, ERC Starting Grants

Falls Sie eine vergleichbare Auszeichnung oder Stipendium erhalten haben und das Programm nutzen möchten, melden Sie sich gerne bei uns.

Ihr Vorteil

- Unterstützung in Form von informellem Wissen und persönlichen Erfahrungen
- Kenntnisse über formale und implizite Strukturen, Prozesse, Kulturen und Regeln im Wissenschaftsbetrieb
- Beratung zu notwendigen qualifizierenden Leistungen in den Bereichen Forschung und Lehre
- Weiterentwicklung strategischer Kompetenzen, der Selbstorganisation, Führungskompetenzen und einer optimierten Selbstpräsentation
- Beratung hinsichtlich der Karriereplanung
- Vernetzung in der Scientific Community
- Beratung bei Publikationen
- Einblicke in die Drittmittelakquise

Voraussetzungen für eine gute Mentoring-Beziehung

- Vertraulichkeit
- Unabhängigkeit
- Individualität
- Exklusivität

Ablauf der Mentoring-Beziehung:

- Die bzw. der Mentee sollte sich bereits vor Beginn Gedanken darüber machen, welche Erwartungen sie bzw. er an die Mentoring-Beziehung hat
- Die bzw. der Mentee besitzt das Vorschlagsrecht zur Bestimmung einer geeigneten Mentorin bzw. eines Mentors und teilt uns den Wunsch mit
- Falls der Mentee keine passende Person als Mentorin bzw. Mentor benennen kann, unterstützt das Rektorat und der Dekan der Fakultät
- Falls sich Mentee und Mentor vor der Mentoring-Beziehung noch nicht persönlich kennen, stellt der Mentee uns einführende Unterlagen über ihre bzw. seine aktuelle Situation zur Verfügung, wie z.B. seinen Lebenslauf und Publikationsliste. Diese Dokumente werden mit der Mentorin bzw. dem

Individuelles Mentoring und Coaching für Advanced Talents

Mentor und ggf. Frau Professorin Klee (Prorektorin für Personal und wissenschaftlichen Nachwuchs) geteilt

- Die offizielle Mentoring-Beziehung startet mit der Ansprache der Mentorin bzw. des Mentors durch Frau Professorin Klee, falls nicht anders gewünscht
- Der Mentee übernimmt den aktiven Part innerhalb der Mentoring-Beziehung. Bei Bedarf können weitere Hinweise zum Mentoring-Gespräch im [Handbuch Tandem Mentoring-Programme](#) eingesehen werden
- Die Mentoring-Beziehung ist zeitlich unbeschränkt. Der offizielle Teil, der durch das „Individuelle Mentoring und Coaching“ Angebot unterstützt wird, endet jedoch spätestens, wenn der Mentee nicht mehr zur Zielgruppe „Advanced Talents der RWTH Aachen“ gehört, wie z.B. durch eine Berufung oder Verlassen des akademischen Karrierepfads

Kontakt



Dipl.-Kff. Alexandra Panofen
Mentoring & Coaching Advanced Talents

Abteilung 4.3 – Karriereentwicklung
Dezernat 4.0 – Forschung und Karriere
RWTH Aachen University
Gebäude 1070, Raum U102
Kármánstraße 17/19
52062 Aachen
Tel: +49 241 80-99526
Fax: +49 241 80-92002

alexandra.panofen@zhv.rwth-aachen.de
www.rwth-aachen.de/karriereentwicklung

Weitere hilfreiche Dokumente:

- [Richtlinie zur Zwischenevaluation von Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren](#), RWTH Aachen Intranet (falls Sie keinen Zugang zum Intranet haben sollten, melden Sie sich gerne bei uns)
- [Handbuch Tandem Mentoring-Programme](#), Igrad der RWTH Aachen